

## Formål

Å vurdere hvorvidt kommunen har en arbeidsgiverpolitikk som ivaretar krav til forebygging av sykefravær og oppfølging av sykemeldte på en effektiv måte.

## Hvilke spørsmål besvares

Hvordan følger kommunen som arbeidsgiver opp lover og forskrifter, samt egne planer og mål i forhold til:

- a) forebygging av sykefravær?
- b) oppfølging av sykemeldte?

## Hovedfunn

1. Kommunens praksis for rapportering og oppfølging av risikoforholdene i virksomheten, avviker noe fra rutinebeskrivelser i kommunens styringsdokument på området.
2. Flere av kommunens verneombud mener at de ikke har fått tilstrekkelig opplæring.
3. I enkelte sykefraværssaker dokumenterer ikke kommunen i tilstrekkelig grad hvordan oppfølgingsplan og dialogmøte følges opp.

## Anbefalinger til kommunen

På bakgrunn av undersøkelsen er revisjonens anbefalinger:

Kommunedirektøren bør sørge for:

- at det er overensstemmelse mellom rutiner og praksis knyttet til rapportering og oppfølging av risikovurderinger og tiltak for å redusere risiko.
- at alle verneombud får tilstrekkelig opplæring og informasjon om hvordan kommunen ivaretar kravet til 40 timers opplæring.
- at oppfølging av ansatte som er sykemeldt i mer enn 20 dager er dokumentert i henhold til lovverket.